

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๐๖๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๐๖๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการครูขาดแคลนชั้นวิภฤต จำนวน ๑ ชุด
 ๒. บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการครูและบุคลากรปฏิบัติงานในโรงเรียน
โครงการตามพระราชดำริและโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน : จำนวน ๑ ชุด
 ๔. บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการบุคลากรปฏิบัติงาน
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลน จำนวน ๑ ชุด
 ๕. บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน จำนวน ๑ ชุด
 ๖. บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่
ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) จำนวน ๑ ชุด
 ๗. บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน
อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ ชุด
 ๘. บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน
อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ ชุด
 ๙. บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการนักรการโรง
(ผลิตผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ) จำนวน ๑ ชุด
 ๑๐. บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการนักรการโรง
(กิจกรรมคืนครูให้นักเรียน) จำนวน ๑ ชุด
 ๑๑. บัญชีจัดสรรตำแหน่งเลขที่ อัตราจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่งครูขาดแคลนชั้นวิภฤต ทดแทนตำแหน่งครูสาขาขาดแคลน จำนวน ๑ ชุด
 ๑๒. แนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ชุด
 ๑๓. แนวทางการจ้างอัตราจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งจัดสรรอัตราจ้างชั่วคราวรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อจัดสรรให้สถานศึกษา และดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า ตามร่างพระราชบัญญัติ
งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงบประมาณได้แจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณโดยไม่ได้จัดสรรเงินสมทบ
กองทุนประกันสังคม และให้ปรับวิธีการจ้างจากลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเป็นการจ้างเหมาบริการ ในการนี้
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้ดำเนินการจัดทำบัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการ

/ ปีงบประมาณ ...

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๑๑ พร้อมแนวทางการบริหารอัตรากำลัง และแนวทางการจ้างอัตรากำลังเหมาบริการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒ และ ๑๓

สำหรับการจ้างอัตรากำลังเหมาบริการดังกล่าว ถือเป็นจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่ การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ หากผู้ใด ประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ ทั้งนี้ การจ้างอัตรากำลังเหมาบริการจะดำเนินการจ้างได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งเรื่องการจัดสรรงบประมาณแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุเทพ จิตยวงษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน อัตราละ 15,000 บาท
จำนวน 13,178 อัตรา (ได้รับงบประมาณ จำนวน 11,801 อัตรา และ สพฐ. เจียดจ่ายงบประมาณ จำนวน 1,377 อัตรา)

กิจกรรมคืนครูให้นักเรียนสำหรับโรงเรียนปกติ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ข้อมูล ณ วันที่ 12 กันยายน 2562

ที่	สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	ธุรการอัตราค่าจ้าง 15,000 บาท (คนครองครอบครัว)		รวม ธุรการ ค่าจ้าง 15,000 บาท (อัตรา)	หมายเหตุ
		ได้รับจัดสรรงบประมาณ (11,801 อัตรา) (อัตรา)	สพฐ. เจียดจ่ายเงิน งบประมาณ (อัตรา)		
150	สพป.สระแก้ว เขต 2	46	0	46	
151	สพป.สระบุรี เขต 1	45	6	51	
152	สพป.สระบุรี เขต 2	54	10	64	
153	สพป.สิงห์บุรี	42	7	49	
154	สพป.สุโขทัย เขต 1	50	6	56	
155	สพป.สุโขทัย เขต 2	58	8	66	
156	สพป.สุพรรณบุรี เขต 1	53	5	58	
157	สพป.สุพรรณบุรี เขต 2	48	8	56	
158	สพป.สุพรรณบุรี เขต 3	44	9	53	
159	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1	52	2	54	
160	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2	68	7	75	
161	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 3	58	7	65	
162	สพป.สุรินทร์ เขต 1	120	14	134	
163	สพป.สุรินทร์ เขต 2	85	12	97	
164	สพป.สุรินทร์ เขต 3	100	15	115	
165	สพป.หนองคาย เขต 1	55	9	64	
166	สพป.หนองคาย เขต 2	36	3	39	
167	สพป.หนองบัวลำภู เขต 1	71	0	71	
168	สพป.หนองบัวลำภู เขต 2	40	0	40	
169	สพป.อ่างทอง	51	2	53	
170	สพป.อำนาจเจริญ	84	16	100	
171	สพป.อุดรธานี เขต 1	91	9	100	
172	สพป.อุดรธานี เขต 2	70	9	79	
173	สพป.อุดรธานี เขต 3	78	7	85	
174	สพป.อุดรธานี เขต 4	55	0	55	
175	สพป.อุดรดิตถ์ เขต 1	58	5	63	
176	สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	29	4	33	
177	สพป.อุทัยธานี เขต 1	26	3	29	
178	สพป.อุทัยธานี เขต 2	44	6	50	
179	สพป.อุบลราชธานีเขต 1	87	1	88	

บัญชีจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการบุคลากรโรงเรียน
อัตราละ 9,000 บาท จำนวน 16,372 อัตรา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2563

ข้อมูล ณ วันที่ 12 กันยายน 2562

ที่	สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	บุคลากรอัตราค่าจ้าง 9,000 บาท		รวมบุคลากรอัตราละ 9,000 บาท ที่ สพท. ได้รับ จัดสรร ทั้งสิ้น (อัตรา)	หมายเหตุ
		บุคลากรอัตราค่าจ้าง 9,000 บาท ที่ถูกปรับลด จาก 15,000 บาทเดิม (มีตำแหน่งเลขที่เดิมอยู่) (อัตรา)	บุคลากรอัตราค่าจ้าง 9,000 บาท ที่ได้รับเพิ่มเพื่อให้ครบ ทุกโรงเรียน (ไม่มีตำแหน่งเลขที่) (อัตรา)		
152	สพป.สระบุรี เขต 2	2	70	72	
153	สพป.สิงห์บุรี	2	48	50	
154	สพป.สุโขทัย เขต 1	5	68	73	
155	สพป.สุโขทัย เขต 2	4	92	96	
156	สพป.สุพรรณบุรี เขต 1	7	72	79	
157	สพป.สุพรรณบุรี เขต 2	2	75	77	
158	สพป.สุพรรณบุรี เขต 3	0	75	75	
159	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1	9	56	65	
160	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2	8	99	107	
161	สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 3	6	81	87	
162	สพป.สุรินทร์ เขต 1	10	148	158	
163	สพป.สุรินทร์ เขต 2	7	114	121	
164	สพป.สุรินทร์ เขต 3	5	113	118	
165	สพป.หนองคาย เขต 1	3	89	92	
166	สพป.หนองคาย เขต 2	5	60	65	
167	สพป.หนองบัวลำภู เขต 1	15	121	136	
168	สพป.หนองบัวลำภู เขต 2	9	54	63	
169	สพป.อ่างทอง	9	82	91	
170	สพป.อำนาจเจริญ	1	151	152	
171	สพป.อุดรธานี เขต 1	11	113	124	
172	สพป.อุดรธานี เขต 2	6	109	115	
173	สพป.อุดรธานี เขต 3	10	108	118	
174	สพป.อุดรธานี เขต 4	14	74	88	
175	สพป.อุดรดิตถ์ เขต 1	7	89	96	
176	สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	2	41	43	
177	สพป.อุทัยธานี เขต 1	3	53	56	
178	สพป.อุทัยธานี เขต 2	4	70	74	
179	สพป.อุบลราชธานีเขต 1	18	133	151	
180	สพป.อุบลราชธานีเขต 2	10	131	141	
181	สพป.อุบลราชธานีเขต 3	11	119	130	
182	สพป.อุบลราชธานีเขต 4	4	81	85	

**แนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

กรณีการจ้างอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

เพื่อให้การบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศโดยรวม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดแนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดทำแผนบริหารอัตราค่าจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้มีการจัดอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอน

๒. กรณีที่จ้างบุคคลผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากสัญญาเดิมและเคยได้รับค่าจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท และเคยได้รับเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเดือนละ ๗๕๐ บาท และจ้างให้ปฏิบัติงานในสถานที่เดิม ให้ทำสัญญาจ้างเป็นจ้างเหมาบริการในอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท (สำหรับเงินประกันสังคมให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกรณีอื่น) ในการจัดสรรงบประมาณครั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมจากสำนักงานงบประมาณ)

๓. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแผนการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเตรียมการบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเกลี่ยอัตราที่เกินไปให้โรงเรียนอื่นที่ไม่มีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียน หรือหากไม่มีโรงเรียนที่มีลักษณะดังกล่าวให้อัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนที่ถูกรวมจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาหรือหากมีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนมากเกินไปจนความจำเป็น ให้เกลี่ยไปยังโรงเรียนที่มีความจำเป็นและมีปริมาณงานที่เหมาะสม และหากว่างลงให้ส่งคืนอัตรา ทั้งนี้ ถ้ามีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนมากกว่า ๑ คน ในโรงเรียนเดียวกัน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการโดยยึดหลักให้มีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนจริงโดยเร็ว เมื่อบริหารจัดการเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งคืนอัตราว่างที่เกิดขึ้นจำนวนโรงเรียนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป

๔. กรณีโรงเรียนที่ปฏิบัติงานเดิมมีการเปลี่ยนแปลง อันเนื่องมาจากมีการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนให้ไปปฏิบัติงานในโรงเรียนหลักที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการตามความจำเป็นและเหมาะสม และยึดหลักให้มีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง เมื่อบริหารจัดการเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งคืนอัตราว่างที่เกิดขึ้นจำนวนโรงเรียนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป อนึ่ง ให้ระบุไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างด้วย

๕. กรณีอัตราจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนว่างลงในทุกกรณี ให้โรงเรียนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และดำเนินการจัดจ้างจ้างเหมาบริการครูการโรงเรียนทดแทนในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ให้โรงเรียน รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามลำดับ

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ให้โรงเรียนแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ไม่น้อยกว่า ๓ คน ทั้งนี้ ให้โรงเรียนกำหนดเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทั้งความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน

กรณีการจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

เพื่อให้การบริหารอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดแนวดำเนินการบริหารอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการจัดทำแผนบริหารอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนในภาพรวมของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้มีการจัดอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอน

๒. กรณีที่จ้างบุคคลผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากสัญญาเดิมก่อน และจ้างให้ปฏิบัติงานในสถานที่เดิม ให้ทำสัญญาจ้างเป็นจ้างเหมาบริการในอัตรา ๙,๐๐๐ บาท

๓. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแผนการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเตรียมการบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเกลี่ยอัตราที่เกินไปให้โรงเรียนอื่นที่ไม่มีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน หรือหากไม่มีโรงเรียนที่มีลักษณะดังกล่าว ให้อัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนที่ถูกรวมจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญา หรือหากมีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนมากเกินความจำเป็น ให้เกลี่ยไปยังโรงเรียนที่มีความจำเป็นและมีปริมาณงานที่เหมาะสม และหากว่างลงให้ส่งคืนอัตรา ทั้งนี้ ถ้ามีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนมากกว่า ๑ คน ในโรงเรียนเดียวกัน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการโดยยึดหลักให้มีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนจริงโดยเร็ว เมื่อบริหารจัดการเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งคืนอัตราว่างที่เกินจำนวนโรงเรียนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป

๔. กรณีโรงเรียนที่ปฏิบัติงานเดิมมีการเปลี่ยนแปลง อันเนื่องมาจากมีการรวมโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนให้ไปปฏิบัติงานในโรงเรียนหลักที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการเกลี่ยอัตราจ้างเหมาบริการตามความจำเป็นและเหมาะสม และยึดหลักให้มีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ๑ คน ต่อ ๑ โรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง เมื่อบริหารจัดการเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งคืนอัตราว่างที่เกินจำนวนโรงเรียนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป อนึ่ง ให้ระบุไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างด้วย

๕. กรณีอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนว่างลงในทุกกรณี ให้โรงเรียนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และดำเนินการจัดจ้างจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนทดแทนในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๖. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ให้โรงเรียนรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามลำดับ

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ให้โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน ไม่น้อยกว่า ๓ คน ทั้งนี้ให้โรงเรียนกำหนดเครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทั้งความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน

แนวทางการจ้างผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. กรณีการจ้างผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๑ คุณสมบัติ : ปริญญาตรี

๑.๒ ผู้รับมอบอำนาจการจ้าง : ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๓ ลักษณะการจ้าง : โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง : ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓

๑.๕ งบประมาณที่ใช้ในการจ้าง : งบดำเนินงาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
จัดสรร

๒. กรณีการจ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๒.๑ คุณสมบัติ : ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป

๒.๒ ผู้รับมอบอำนาจการจ้าง : ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๓ ลักษณะการจ้าง : โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๔ ระยะเวลาการจ้าง : ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓

๒.๕ งบประมาณที่ใช้ในการจ้าง : งบดำเนินงาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
จัดสรร
